

Nordea Liv Forsikring AS

Livsforsikring

Forsikringsvilkår ved uførhet

Gjeldende fra 01.10.2026



Nordea

Innhold

Forsikringsvilkår ved uførhet	1
1. Definisjon av arbeidsuførhet	1
2. Utbetaling ved uførhet	1
3. Særskilte begrensninger i retten til utbetaling ved uførhet	2
4. Opphør	2



Forsikringsvilkår ved uførhet

Dette dokumentet utgjør forsikringsvilkårene for uførhet. I tillegg er det de generelle vilkårene som gjelder. Eventuelle reservasjoner fremgår av forsikringsbeviset ditt.

Forsikringsbeviset gjelder foran vilkårene hvis det er ulikheter i dokumentene. Spesifiserte bestemmelser gjelder foran generelle bestemmelser.

1. Definisjon av arbeidsuførhet

Arbeidsuførhet (ervervsuførhet) innebærer en varig, helt eller delvis reduksjon i arbeidsevnen. Det vil si evnen til å utføre inntektsgivende arbeid. Arbeidsuførhet kan oppstå som følge av sykdom eller ulykkesskade, og graden av arbeidsuførhet fastsettes som en prosentandel. Ved sykdom eller skade er det behandlende lege som vurderer og dokumenterer graden av arbeidsuførhet gjennom sykmelding.

2. Utbetaling ved uførhet

Rett til utbetaling inntreffer når forsikrede som følge av sykdom eller ulykke har vært minst 50 prosent arbeidsufør i et sammenhengende tidsrom av 12 måneder mens forsikringen har vært i kraft. Det er i tillegg et krav for å få utbetaling at forsikrede har fremsatt et krav om arbeidsavklaringspenger eller uføretrygd fra folketrygden og det må antas at kravet blir innvilget.

Utbetalingen beregnes fra første dag etter maksdato for sykepenger og så lenge arbeidsuførheten er minst 50 prosent. Utbetalingen utgjør et avtalt årlig beløp, som utbetales månedlig etterskuddsvis, og omfatter det avtalte beløp uansett uføregrad over 50 prosent.

Samlet utbetaling fra uførepensjon i forsikringsforetaket, uførepensjon fra annen forsikring, trygd og/eller utbetaling fra arbeidsgiver, skal ikke overstige den gjennomsnittlige lønnen til den forsikrede de siste tre år. Hvis beløpsgrensen overskrides, kan forsikringsforetaket redusere det månedlige beløp.

Blir forsikrede innen seks måneder etter siste friskmelding minst 50 prosent arbeidsufør av samme sykdom, innvilges ny uførepensjon uten krav til ny karenstid. Ny og tidligere arbeidsuførhet regnes da som en og samme uføreperiode. I alle andre tilfeller vil det regnes som ny sykdom, og ny karenstid vil gjelde overfor forsikrede.

Forsikringsforetaket kan kreve at forsikrede undersøkes av en bestemt lege eller spesialist i Norge for å vurdere arbeidsuførhet. Dette gjelder så lenge forsikrede mottar utbetalinger fra forsikringsforetaket. Legens honorar dekkes av forsikringsforetaket, mens eventuelle øvrige utgifter (reise m.m.) dekkes av forsikrede.

3. Særskilte begrensninger i retten til utbetaling ved uførhet

3.1 Symptomklausul

Forsikringsforetaket er ikke erstatningspliktig for arbeidsuførhet som følge av sykdom eller lidelse som har vist tegn og/eller symptomer innen 3 måneder (symptomperioden) etter at forsikringen trådte i kraft. For følgende sykdommer/lidelser er symptomperioden utvidet til 12 måneder:

- psykiske lidelser
- utmattelsestilstander og utbrenthet
- muskel-/skjelettlidelser

Symptomklausulen gjelder ikke ved flytting av tilsvarende forsikring fra et annet selskap. Ved flytting forutsettes det at tidligere forsikring har vært i kraft i minst 12 måneder før den ble sagt opp. Begrensningene i symptomklausulen gjelder da kun den eventuelle utvidelsen av forsikringer og/eller økning av forsikringssummer.

3.2 Reservasjoner

Forsikringsforetaket er ikke erstatningspliktig for arbeidsuførhet som følge av plager eller sykdom forsikringsforetaket har reservert seg mot.

4. Opphør

- Utbetalingen opphører ved forsikringsavtalens opphør, senest ved fylte 67 år eller tidligere død.
- Utbetaling skjer til forsikrede.
- Ved død utbetales uførepensjonen likevel ut døds måneden.